



MENARİNİ GLOBAL ÜÇÜNCÜ TARAF

DAVRANIŞ KURALLARI

MENARİNİ GLOBAL ÜÇÜNCÜ TARAF DAVRANIŞ KURALLARI

GİRİŞ

Menarini, tüm ticari faaliyetlerini doğruluk ve dürüstlük çerçevesinde ve yürürlükteki mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak yürütmektedir. Menarini olarak etik davranışı teşvik etmekte ve tüm faaliyetlerimizde ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe önem vermekteyiz.

İlişki içerisinde bulunduğumuz tüm "Üçüncü Tarafların()", Menarini Global Üçüncü Taraf Davranış Kurallarında (bundan böyle "Davranış Kuralları" olarak anılacaktır) ifade edilen ilkelere uyum sağlamalarını beklemekteyiz.*

Menarini, ayrıca Üçüncü Tarafların, kendi personelinden ya da Menarini için mal veya hizmet temin ederken ilişki içerisinde bulunduğu üçüncü kişilerden de bu ilkelere uyum sağlamasını ve takip etmesini beklemektedir.

Tüm Üçüncü Taraflar, alt işverenlerinin veya tedarikçilerinin bu Davranış Kurallarına uymasını sözleşmeyle ve fiilen sağlamalıdır.

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki tüm mevzuata ve geçerli düzenlemelere uymalı, gerekli ise yerel makamlardan izin, sertifika veya onay gibi gerekli belgeleri almalı ve muhafaza etmelidir.

Bu Davranış Kuralları, Üçüncü Tarafların uyması gereken geçerli yasal yükümlülüklerin kapsamlı bir listesini içermemekte, ancak Menarini Grup için en çok önem arz eden konulara odaklanmaktadır.

****Menarini tarafından istihdam edilmeyen, şirketin normal iş akışı içerisinde sözleşme yaptığı tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, distribütörler, danışmanlar ve diğer iş ortakları gibi herhangi bir kişi veya kuruluş.***

İÇİNDEKİLER

İŞ ETİĞİ

Rüşvetin Reddedilmesi

Sağlık Meslek Mensupları (SMM'ler) veya Hasta Dernekleri ile Etkileşim

Tanıtım Faaliyetleri ve Bilimsel Bilgi Alışverişi

Hediyeler ve Ağırılama

Çıkar Çatışması

Rekabet ve Adil İş Yapma

Uluslararası Ticaret Faaliyetleri

Defterler ve Kayıtlar

Gizli Bilgi

Veri Koruma

Fikri Mülkiyet

Çatışma Mineralleri (Conflict Materials)

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Hakları

Çalışan Hakları/ Tacize ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans

Çocuk İşçi Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Çalışma Saatleri, Ücret ve Yan Haklar

Dernek/ Sendika Kurma Hakkı

KALİTE

Change Control (Değişiklik Kontrolü)

Kalite/Teslimat Performansı

Kalite Sistemi/ Kalite Gereklilikleri

Paketleme/Etiketleme

İŞ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

Çalışanların Korunması

Süreç Güvenliği

Çevrenin Korunması ve İzinler

Kimyasallar, Atıklar ve Emisyonlar

DAVRANIŞ KURALLARI İHLALLERİNİN RAPOR EDİLMESİ (WHISTLEBLOWING)

Raporlama

Disiplin Cezaları

İŞ ETİĞİ

Rüşvetin Reddedilmesi

Menarini, her türlü rüşveti (kamu, özel sektör, aktif veya pasif), zimmete para geçirmeyi, yolsuzluğu, hırsızlığı ve/veya uygunsuz avantaj sağlamayı kesin bir şekilde yasaklar. Üçüncü Taraflardan, özellikle Menarini için veya Menarini ile çalışırken/hizmet sağlarken, yolsuzluk veya rüşvetle ilgisi olabilecek herhangi bir faaliyette (uygunsuz ödemeler dahil) yer almamaları beklenmektedir.

Ayrıca, Üçüncü Taraflar, özel kamu kurum ve kuruluşların herhangi bir temsilcisine veya çalışanına; Menarini'ye uygunsuz bir şekilde iş elde etme veya işi elde tutma konusunda yardımcı olmaya veya herhangi bir uygunsuz avantaj sağlamaya ikna etmek amacıyla, para veya değerli herhangi bir şey vermeyecek, teklif, vaat, kabul veya talep etmeyecektir. Yalnızca etik standartlarımıza uygun olan Üçüncü Taraflarla ilişkilerimizi sürdürmek için, Üçüncü Taraf seçiminde gerekli dikkat ve özeni göstermekteyiz

Sağlık Meslek Mensupları (SMM'ler) ve Hasta Örgütleriyle Etkileşim

Üçüncü Tarafların bizim adımıza SMM'ler, Sağlık Kurum ve Kuruluşları (SKK'lar) veya Hasta Dernekleri ile etkileşimde bulunurken, dürüstlük içinde ve yürürlükteki mevzuata, düzenlemelere, kılavuzlara ve sektör kurallarına uygun hareket etmelerini beklemekteyiz.

Tanıtım Faaliyetleri ve Bilimsel Bilgi Alışverişi

Üçüncü Tarafların tüm pazarlama ve tanıtım faaliyetlerini en yüksek etik, tıbbi ve bilimsel standartlara ve yürürlükteki mevzuata, düzenlemelere, kılavuzlara ve sektör kurallarına uygun olarak gerçekleştirmesini beklemekteyiz.

Hediyeler ve Ağırılama

Üçüncü Taraflar, önceden Menarini'nin onayı olmaksızın Şirketimiz için veya Şirketimiz adına herhangi bir hediye, ağırılama veya kişisel bir fayda kabul edemez veya sağlayamaz.

Alışagelmiş, örf ve adetlere uygun hediyeler, ancak bu tür inceliklerin alıcıya rüşvet vermeyi amaçladığı şeklinde algılanamayacağı durumlarla sınırlı olabilir. Ayrıca, bu tip hediyeler ancak yerel uygulamalar ile mevzuatın izin verdiği ölçüde mümkündür.

Çıkar Çatışması

Menarini, fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması yaratabilecek herhangi bir durumu ortaya çıkarmayı ve bunları ortadan kaldırmak veya hafifletmek için gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Menarini; çıkar çatışmasını, Üçüncü Tarafın çıkarlarının Menarini'nin çıkarlarıyla potansiyel olarak çatışan veya çatışma ihtimali bulunan ya da çıkarlar çatışmış izlenimi veren herhangi bir durum olarak tanımlamaktadır.

Bir Üçüncü Taraf, potansiyel de olsa, Menarini için ciddi bir ticari veya itibar sorunu yaratabilecek bir çıkar çatışması veya hassas bir durumun farkına varırsa, bunu zamanında bildirmelidir.

Rekabet ve Adil İş Yapma

Menarini, kurumsal değerlerinin bir parçası olarak serbest ve adil rekabeti destekler. Bu nedenle, sosyal sorumluluğun da bir parçası olarak, serbest ve rekabetçi piyasayı ve bunun yanı sıra adil iş yapmayı taahhüt eder.

Menarini'nin kurumsal değerlerine uygun olarak, Üçüncü Taraflar, eşit ve adil rekabeti taahhüt etmeli ve yürürlükteki antitröst ve rekabet yasaları kapsamında her türlü rekabete aykırı uygulamadan kaçınmalıdır.

Uluslararası Ticaret Faaliyetleri

Üçüncü Taraflar, ithalat ve ihracatı düzenleyen ve ticari yaptırımlar ve ambargolarla ilgili olanlar da dahil olmak üzere tüm uluslararası ticaret mevzuatına uyum sağlamalıdır.

Defterler ve Kayıtlar

Uluslararası muhasebe ilkelerine uygun olarak, Üçüncü Tarafların doğru defter ve kayıtlar tutması ve ayrıca vergi ile ilgili tüm hususları ve beyannameleri gerçeğe uygun bir şekilde yönetmesi gerekmektedir.

Menarini, Üçüncü Tarafların sektöründe güvenilir bir taraf olmasını ve bu konuda en yüksek özen ile hareket etmesini beklemektedir.

Gizli Bilgi

Üçüncü Taraflardan, şirket gizli bilgilerini, 3. Kişiler ile paylaşmamalarını, varsa gizlilik sözleşmeleri ve yürürlükteki mevzuat uyarınca korumalarını ve yalnızca amacına uygun şekilde kullanmalarını beklemekteyiz.

Veri Koruma

Üçüncü Tarafların, Menarini ile olan ilişkileri çerçevesinde ve bu ilişkiyle bağlantılı olarak işledikleri kişisel bilgileri korumayı taahhüt etmelerini beklemekteyiz. Üçüncü Taraflar, her zaman veri işleme faaliyetinin mevzuata uygunluğunu sağlamalı; uygun tedbirleri ve yüksek düzeyde veri koruma standartlarını uygulamalı; kişisel verileri, veri işleme döngüsünün tüm aşamalarında - toplamadan veri imhasına kadar - kötüye kullanımdan ve yetkisiz erişimden

korunmalı; veri ihlallerini zamanında bildirmelidir. Üçüncü Taraflardan ayrıca, veri koruma mevzuatına tam uyumu sağlamak için Menarini ile şeffaf ve sadık bir şekilde işbirliği yapması beklenmektedir.

Fikri Mülkiyet

Menarini, Üçüncü Tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı duymaktadır. Üçüncü Tarafların da Menarini'nin ve diğer üçüncü kişilerin fikri mülkiyet haklarına ve yürürlükteki tüm mevzuata uymasını beklemekteyiz.

Çatışma Mineralleri (Conflict Materials)

Üçüncü Taraflardan, Menarini'ye tedarik edilen ürünlerin; silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse eden veya bunlara fayda sağlayan çatışma bölgelerinden çıkarılan minerallerden veya türevlerinden elde edilen metalleri içermediğini yeterli önlemler alarak ve özen göstererek saptamalarını beklemekteyiz.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Hakları

Menarini, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nde belirlenen ilkeleri desteklemeyi ve bunlara saygı duymayı ve herhangi bir istismara taraf olmamayı taahhüt eder.

Üçüncü Taraflardan insan hakları konusunda aynı bağlılığı paylaşmalarını beklemekteyiz.

Çalışan Hakları/ Tacize ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans

Üçüncü Taraflardan, yürürlükteki tüm mevzuata uygun olarak çalışanlarının saygınlığını, sağlığını, özgürlüğünü ve eşitliğini desteklemelerini beklemekteyiz.

İrk, renk, cinsiyet, din, ulusal köken, cinsel tercih, yaş, engellilik, hamilelik, medeni hali veya askerlik durumu gibi kişisel özelliklere veya yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelerin kapsadığı diğer herhangi bir hususa dayalı önyargı, taciz, yıldırma veya zorlamayı kabul etmemekteyiz.

Çocuk İşçi Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Üçüncü Taraflardan zorla, borç karşılığı, gönülsüz çalıştırma veya çocuk işçiliği de dahil olmak üzere kesinlikle insan kaçakçılığı veya modern kölelik ile iştilgal etmemesini veya bunları desteklememesini beklemekteyiz.

Üçüncü Taraflar, çocuk işçi ve faaliyet gösterdikleri ülke veya ülkelerde çalışmak için geçerli asgari yasal yaş şartını karşılamayan personel çalıştırmamalıdır.

Çalışma Saatleri, Ücret ve Yan Haklar

Üçüncü Taraflardan, çalışma saatlerini, ücret ve fazla mesai ödemelerini, faaliyetlerini yürüttükleri ülke veya ülkelerde yürürlükte olan mevzuata uygun olacak şekilde belirlemelerini beklemekteyiz.

Dernek/ Sendika Kurma Hakkı

Üçüncü Tarafların, yürürlükteki mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak, çalışanlarının özgürce işçi sendikalarına katılma, temsil edilme, çalışma gruplarına ve toplu iş sözleşmelerine katılma haklarına saygı göstermelerini beklemekteyiz.

KALİTE

Change Control (Değişiklik Kontrolü)

Üçüncü Taraflardan, önceden yazılı onay almaksızın, Menarini'nin satın alacağı herhangi bir mal veya ürün için spesifikasyon, parça tasarımı, malzeme, üretim süreci, üretim yeri veya tescil durumunda herhangi bir değişiklik yapmamalarını beklemekteyiz.

Kalite/Teslimat Performansı

Üçüncü Taraflar, ihtiyaçlarımıza uygun olarak zamanında teslimatı sağlamalıdır.

Üçüncü Taraflarımızdan ürün kalitesi performansını takip etmelerini ve müşteri şikayetleri ile bildirilen kusurlara istinaden sürekli iyileştirme göstermelerini beklemekteyiz.

Üçüncü Taraflar, Menarini tarafından yapılan tüm şikayetlere zamanında yanıt verme kapasitesine sahip olmalıdır.

Kalite Sistemi/ Kalite Gereklilikleri

Üçüncü Taraflar, ürünlerinin üretildiği ve/veya dağıtıldığı ülkelerdeki geçerli tüm mevzuata ve ayrıca gerektiği durumlarda ürünün teslim edildiği ülkelerde geçerli olan düzenlemelere uygun bir kalite sistemine ve kayda sahip olmalıdır.

Paketleme/Etiketleme

Ürün, uygun etiket bilgileriyle düzgün bir şekilde tanımlanmalı, yanlış tanımlama oluşmayacağından emin olunmalı ve tam izlenebilirliğe izin verilmelidir.

İŞ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

Çalışanların Koruması

Menarini, önleme ve çalışanların sağlık ve güvenliğini koruma kültürünü pekiştirerek, risk farkındalığını geliştirerek ve sorumlu davranışa teşvik ederek güvenli bir işyeri sağlamayı taahhüt eder. Bu taahhüt, tüm çalışanlar için sürekli bilgilendirme, eğitim ve öğretim yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Üçüncü Tarafların bu taahhüdü paylaşmalarını, şahsi itibara tam anlamıyla saygı göstermelerini ve yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik mevzuatına uymayı garanti etmelerini beklemekteyiz.

Üçüncü Tarafların, nedenlerini ortadan kaldırmak ve sürekli iyileştirme sağlamak için işyerindeki potansiyel tehlikeli durumları belirlemelerini, bildirmelerini ve değerlendirme yapmalarını beklemekteyiz.

Süreç Güvenliği

Menarini, periyodik acil durum tatbikatları da dahil olmak üzere, verimliliği sürekli olarak takip ederek, acil durumları yönetebilmek için gerekli kaynaklara ve prosedürlere sahiptir. Üçüncü Taraflardan da, potansiyel acil durumları belirlemelerini, değerlendirmelerini ve yönetmelerini beklemekteyiz.

Çevrenin Korunması ve İzinler

Menarini, çevre ve doğanın korunmasına önem vermekte, bu kapsamda faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde ve yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Üçüncü Tarafların da aynı şekilde, doğal kaynakları korumaları ve yürürlükteki tüm çevre mevzuatına uymaları beklenmektedir. Yürüttükleri faaliyetler için gereken çevre ile ilgili tüm yetki, izin ve lisanslar alınmış olmalıdır.

Kimyasallar, Atıklar ve Emisyonlar

Menarini, yürüttüğü faaliyetin çevreye olan olası olumsuz etkilerini azaltmak için gerekli kontrolleri yapmaktadır. Üçüncü Taraflar, atık üretimini en aza indirmeli, yeniden kullanımı teşvik etmeli, su tahliyesi, atmosferik emisyon veya çevre veya insan sağlığı üzerinde önemli bir etkisi olabilecek diğer herhangi bir durumu uygun şekilde yönetmelidir.

Üçüncü Taraflardan da süreçlerinde tehlikeli madde kullanımını mümkün olduğunca azaltması beklenmektedir.

DAVRANIŞ KURALLARI İHLALLERİNİN RAPOR EDİLMESİ (WHISTLEBLOWING)

Raporlama

Menarini, Üçüncü Tarafları bu Kurallarda yer alan ilkelerin, kanunların, düzenlemelerin herhangi bir ihlalini, hatta olası ihlallerini, isimsiz bir şekilde ve misilleme korkusu olmadan bildirmeye teşvik eder.

Etkin raporlamayı teşvik etmek amacı ile özel bildirim kanalları tahsis edilmiştir:

- **Websitesi:** <https://menarinigroup.ethicspoint.com>
- **Global Uyum eposta adresi:** globalcompliance@menarini.com.
- **Veri ihlalleri ve kişisel verilere ilişkin diğer konular:** dpo@menarini.com

Rapor edilen hususların tamamı adil, gerektiği şekilde ve gizlilik çerçevesinde ele alınacak, incelenecek ve araştırılacaktır. Gelecekteki olası ihlalleri önlemek veya varsa şirket prosedürleri ve kurallarındaki açıkları gidermek amacı ile düzeltici önlemler alınabilecek ve/veya disiplin işlemleri uygulanabilecektir.

Kurallar'a yönelik ihlallerden bir kısmı, söz konusu ihlalin yetkili resmi makamlara bildirilmesini gerektirebilir.

Üçüncü Tarafların, endişelerini iyi niyetle dile getirmeleri sonucunda misillemeye maruz kalmayacakları hususunda çalışanlarını da bilgilendirmelerini beklemekteyiz.

Disiplin Cezaları

Menarini Üçüncü Tarafların etik açıdan uygun şekilde davranmasını ve bu Davranış Kurallarına uymasını beklemektedir.

Yürürlükteki herhangi bir mevzuat maddesinin ya da Davranış Kuralları'nın ihlal edilmiş olması durumunda, ihlalin ağırlığına bağlı olarak, 3. Taraflarla imzalanmış olan sözleşmeye ya da diğer düzenlemelere istinaden yaptırım uygulanması söz konusu olabilir.